

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2024 年第 1 期（总第 155 期）2024 年 1 月 28 日

新春寄语

律回春暉漸 万象始更新

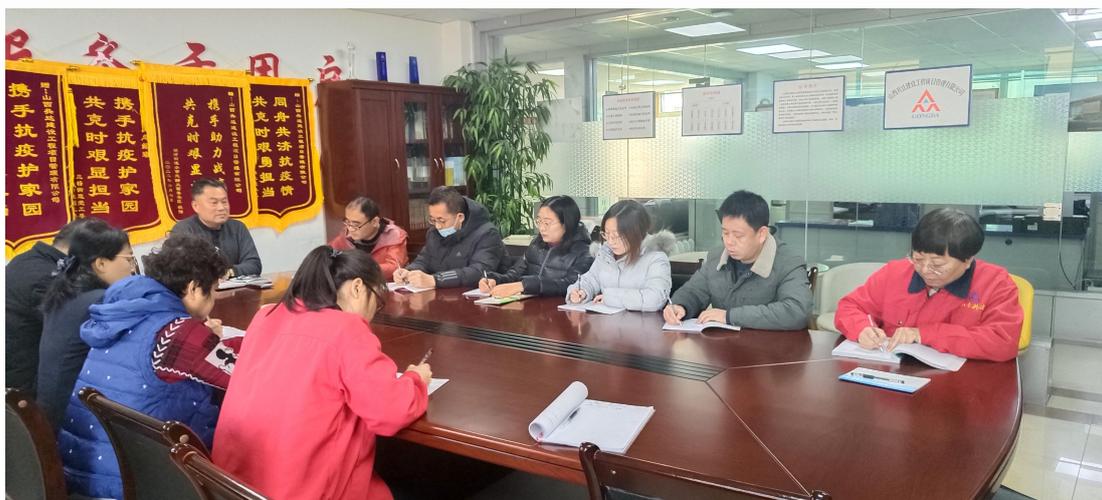
在这辞旧迎新的时刻，在 2024 年春节到来之际，山西共达公司董事长、总经理王京民向支持和关心我们的各位领导，社会各界朋友、合作伙伴拜年啦！向工作在各个岗位上的山西共达全体员工、全体党员、优秀工作者、退休老同志及广大员工家属致以最亲切的问候和美好祝愿！恭祝各位 2024 春节快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！

2024 年·春节

机关年终总结会议顺利召开

2024年1月26日9:00，我公司机关年终总结会议在公司会议室顺利召开。参加会议的有公司机关全体成员。会议主要围绕2024年机关工作计划及部署进行。

会议期间，王总就机构人员变动及主要工作做了调整和部署。并就经营技术管理、企业文化、对外经营等主要工作做了周详而细密的安排。各部门负责人对新的岗位和工作表示了态、发了言。纷纷表示：坚决执行公司决定，努力做好本职工作。并将认真学习和体会王总会议主要精神，在今后的工作中，发挥自己的优势和长处，团结一致，为共达龙年腾飞发光发热，贡献自己的力量。



简讯

2024年1月24日，大东关街道党组织书记抓基层党建工作述职评议会议在北关社区党群服务中心二楼会议室举行。参加会议的有：街道班子成员、事业副科干部、各党组织书记31名、基层党员代表11名。会议议程包括：部分基层党组织书记会议述职并点评、对基层党组织书记履行基层党建工作责任情况进行民主测评。我单位作为其中一员参加了会议。



中共山西共达建设工程项目管理有限公司支部 年终总结

我公司党支部成立以来，党支部工作一直紧紧围绕企业经营这个中心，充分发挥党员模范先锋作用，给员工树立勤奋敬业的榜样，同时，党的组织建设和组织生活的开展始终坚持与企业文化相结合，凝聚人心，形成合力，有力地促进了企业的健康发展。我们的主要做法是：

一、加强党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

1、结合企业具体情况，按照有利于党支部自身建设、有利于加强和改善党的领导、有利于企业发展的原则，按照标准党支部的要求，我们设立了专门的党员活动室。

2、日常工作中，我们抓好支部内的“三会一课”、民主生活会和组织生活会制度的落实，组织党员认真学习《中国共产党党章》，根据学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总的要求，凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风。以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律六个方面的问题。牢固树立“两个确立”、“两个维护”、“三个务必”、“四个意识”、“四个自信”，争做合格党员。我们利用微信、网站等网络平台，《新时代中国特色社会主义思想专题摘要》和习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神、二十大报告等内容。围绕各工地特点和安全生产等重要环节，坚持和完善了“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员安全监督岗”制度，开展“一个支部一个堡垒，一个小组一片阵地，一个党员一面旗帜”、“立足岗位做贡献”、“学习身边榜样”活动，使党员干部牢固树立宗旨意识，提高为建设单位服务的自觉性、主动性，并带动公司全体职工。增强了作为党员的责任感和荣誉感，为我是一名党员而自豪；与党员进行不定期谈话，了解党员思想状况，解决党员实际困难；广泛开展“党员身边无事故”、“党员身边无质量问题”、“党员身边无纠纷”等系列活动，并逐步发展为“三个高于”的准则，即党员应当“思想觉悟高于群众、业务能力高于群众、工作实绩高于群众”。截止目前，党员中，吃、拿、卡、要现象无一例发生，得到了各方的好评。

3、深化党内创建活动，我公司党支部非常重视发展党员工作，始终把此项工作列入党支部工作的要点，定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。现有五名积极分子递交了入党申请书。

4、积极开展智慧党建工作。按照区委相关要求，在山西组工网建设智慧党建平台，努力实现党建工作信息化，力争使党员教育、管理、服务不受空间、时间限制，党组织之间能够资源共享、互通协作。依托这一平台，有效提升了我公司党支部党建信息化水平。

二、党建工作与企业文化建设紧密结合，文明创建步入常态。

1、构建了企业宣传平台。近几年来，我们创办了企业简报（月刊）共154期、建立了企业网站（<http://www.sxgdgs.com>）。并设有党建专栏，通过简报、网站的宣传平台，让基层员工和更多的人了解企业状态，做好上情下达和下情上传的纽带工作。继续开展项目部悬挂“山西共达”广告牌活动，起到了宣传和增加社会监督的作用。我们还多次在监理协会报刊上发表文章，并荣获上年度“理论研究优秀单位”“通联工作先进单位”“监理企业先进网站”“监理企业优秀内刊银页奖”等奖项。有一篇论文获一等奖，有四篇论文获二等奖。

2、积极组织开展各类活动，大大丰富了员工的文化生活。

积极参加协会和联盟组织的各项活动。共参加14次专题培训、3次观摩交流学习、羽毛球比赛和知识竞赛等活动。为增进联盟各单位成员之间的交流互动，提高团队凝聚力及协作精神，8月12日-13日，我公司

参加了太原市工程咨询行业诚信自律联盟在介休举办了以“探索奇峡风光，增强素质修养，激情燃起梦想，团队铸就辉煌”为主题的团建活动。在此次团建活动中，我公司参建员工互相帮助，团结友爱，凝心聚力，充分展示了共达员工良好的精神风貌。大家纷纷表示，今后要以更加饱满的热情投入到自己的本职工作中，为共达更加辉煌的明天贡献自己的力量，为联盟的发展添砖加瓦。



2、积极参加各类社会公益活动，提高企业的社会责任感和知名度。

爱在三晋，暖心守护。关爱少年儿童，特别是关爱其中的特殊群体——困境、留守儿童，是全社会共同的责任。切实采取有效措施，妥善解决留守儿童问题已刻不容缓。

十二月份，我公司热切响应省民政厅下属单位，山西省社会救助基金会“爱在三晋 暖心守护”活动的号召，积极捐款捐物，帮助全省困境、留守儿童等弱势群体，用实际行动支持扶贫济困，彰显社会责任，为困境、留守儿童献出自己的一份爱心。

三、党建工作与实施人才战略相结合，注重加强人才培养。

1、产教深度融合、校企双元育人。2023年1月10日，太原市城市技术学院工程经济系主任潘伟一行3

人来我公司，对年前现代学徒制培养情况进行回访，并就今后校企进一步合作进行了深入探讨。学校保证：企业可以对学生优先选拔；年轻教师入企；根据企业需要，培养在校学生的一技之长。双方就利用节假日组织学生参观工地现场；产教融合，新技术研发成果的应用；课证融通；造价咨询以及招投标等进行进一步深入谈论并达成共识。2023年9月14日，太原市城市技术学院工程经济系主任潘伟来到我公司，对现代学徒制培养情况进行回访，并就下一步学徒制培养工作进行了探讨和安排。学校保证：企业可以对学生优先选拔；教师深入工地，一则看望学生；二则了解工地现场实际情况；根据企业需要，培养在校学生的一技之长；网课共享；产教融合，新技术研发成果的应用，无人机测量和BIM的进一步推广。2023年12月16日9:00—13:00，职业教育产教融合暨智能建造技术论坛在太原市城市技术学院学术交流中心四层报告厅顺利进行。我公司应邀参加了此次论坛。与会期间，国内外产教融合专家围绕职业教育产教融合、智能建造人才培养等热点问题进行了主旨演讲。通过此次论坛，希望能够打造跨区域产教融合共同体，构建产教深度融合的人才培养新模式，驱动产业链升级，共同开发优质教学资源、实践能力项目和教学装备，为智能建造事业发展提供人才和技术支撑，推动建筑行业的数字化转型升级。

2、注重加强员工的学习培训。按项目进展情况，采取分内容、分专业培训，分项目、分地区培训，采取现场咨询、电话咨询等方式进行。为了提升员工职业技能，提高工作效率，适应专业化工作的要求。9月21日，我公司在机关会议室顺利召开总监交流学习会，本次交流会的主题是围绕监理大纲规划细则的专题讲座，同时就住建部对我市几个项目抽查的结果进行深入分析探讨。参会人员一致认为，要认真贯彻落实王总及会议重要讲话精神，不断提高自身的工作能力和素质，积极配合落实好本次交流会达成的各项共识，弥补自身不足，为公司的进一步发展贡献出自己更大的力量。

3、为员工办实事。签订《劳动合同》，建立和完善员工工资增长机制。为符合要求的员工，上养老保险、医疗保险，并对工作突出贡献大的员工进行加薪奖励。每年夏季为每位员工发放夏季福利。

几年来，由于党支部注重将党建工作与经营管理工作相结合，大大提高了企业的社会责任感和知名度。员工的精神面貌有了较大改观，综合素质有了较大提高。每位员工都能积极为社会做贡献。

我公司党支部始终坚持以党建工作促发展，以经济建设为中心，从支部建设入手，充分发挥党员模范带头作用和党支部战斗堡垒作用，把党建工作和企业文化建设及企业人才战略紧密结合，把党建工作落实到经营管理全过程，为企业的可持续发展保驾护航。

为无为，事无事，味无味。
图难于其易，为大于其细；
天下难事，必作于易，
天下大事，必作于细。
是以圣人终不为大，故能成其大。
夫轻诺必寡信，多易必多难。
是以圣人犹难之，故终无难矣。

