

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2025 年第 1 期（总第 167 期）2025 年 1 月 28 日



2025 新春寄语

在这辞旧迎新的时刻，我谨代表公司向大家致以最诚挚的新春祝福！感谢你们在过去一年的辛勤付出与支持！面对复杂多变的市场环境，我们齐心协力，确保了项目稳定运行，并开拓了新业务领域，这些成就离不开每一位员工的努力和家庭的支持。

展望 2025 年，我们将继续秉持“公正监理，规范服务，顾客满意”的方针，迎接更多机遇与挑战。祝大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、阖家幸福！

新春快乐，万事如意！

山西共达建设工程项目管理有限公司

总经理 王京民

公司党支部、领导慰问老员工

2025年元月13日，在新春佳节即将到来之际，我公司党支部和公司领导，带着诚挚的祝福和慰问品对为公司做出贡献的老员工进行了慰问。其中，郭金堆老同志生于1931年，是公司发展历程中的重要人物，从2000年初至2010年前后担任项目负责人和总代职务，为公司的发展壮大做出了不可磨灭的贡献。

上午时分，阳光洒满大地，公司一行人手提礼品怀着敬意与感激来到了郭老家。令人欣喜的是，郭老虽已步入耄耋之年，但身体硬朗、精神矍铄，不仅腿脚灵活、视力、听力良好，还能清晰地回忆起往昔岁月的故事。在温馨的家庭氛围中，大家围坐在一起，畅谈昔日的工作点滴、故友旧事以及建筑行业的变迁，共享这段珍贵时光。

郭老还拿出了珍藏多年的相册，每一张照片都承载着历史的记忆，记录了公司的发展轨迹和那些不平凡的日子。通过这些影像资料，年轻一代的员工得以了解先辈们的辛勤付出和辉煌成就，也更加坚定了他们继承优良传统、继续努力奋斗的决心。郭老指着一张张泛黄的照片，讲述着当年的故事，那一个个熟悉的面孔、一座座矗立的建筑，仿佛将大家带回到了那个激情燃烧的年代。临别之际，郭老坚持将我们送至院外，他的热情好客和对企业的深厚感情，让在场的我们都为之动容。

此次走访不仅是对老员工的关怀之举，也是企业传承的重要体现，展现了公司以人为本的企业精神。未来，公司将持续关注老员工的生活状况，弘扬尊老爱幼的传统美德，共同书写更多温暖人心的美好篇章！（公司党支部）



简讯一：杏花岭区统计局在元月15日，召开规上服务业统计年报工作会议，公司相关同志参加。会议主要内容：1、讲解统计法律法规相关知识 2、讲解从业人员和工资总额表 3、讲解创新、研发相关报表 4、讲解服务业本专业重点业务知识，为各家企业进行深度讲解。



简讯二：元月 18 日，山西省项目管理协会在太原成功举办了其第一届第二次会员大会。作为协会的重要成员之一，我公司派出代表参加了此次盛会。

在本次大会上，公司积极支持新一届理事会的选举工作，对当选的新任理事表示祝贺，并期待在未来的工作中继续携手合作，共同推动山西省项目管理水平的提升。大会公布了专家委员会的最新构成，并为新任命的副主任委员颁发了聘书。秘书长程素萍女士汇报了协会 2024 年度工作情况，监事长董承炜先生汇报了监事会的工作情况及财务收支状况。

大会组织了一场关于“2025 年经济政策取向，投资形式与项目资金争取重点”的专题讲座。公司人员认真学习了相关政策解读，旨在把握市场动态，优化项目管理策略，提高企业竞争力。（综合办）

喜讯一：元月 7 日下午，华润地产太原长风中心项目部召开 2024 年度表彰大会，旨在回顾过去一年的工作成果，并为新的一年设定目标和发展蓝图。华润地产的区域负责人金玉成、项目经理王硕以及建设方全体人员和合作单位等共计一百多人参与了此次盛会。

会议期间，华润地产对过去一年中表现突出的单位和个人进行了表彰。其中，值得一提的是我公司监理的“太原长风中心项目 1.2 及 2.4 期”被评为上半年华润置地“EHS 检查考核五星评价”，下半年华润集团

“EHS 优秀管理奖”的荣誉称号，奖励现金 2.4 万元人民币。这份荣誉不仅是对我公司专业能力和管理水平的高度认可，也是对其长期致力于提高工程质量和安全管理工作的最好证明。

喜讯二：元月 24 日，我司承建的文水县城集中供热应急热源保障工程项目，因卓越的管理和技术服务，获得了建设单位——文水县盛文热能运营有限公司的高度肯定，并被授予锦旗一面，上书“精心管理，业务精湛，严格把控，优质服务”，以表彰项目团队的专业表现。

本项目供热面积覆盖 680 万平方米，新建了两台 70Mw 燃气锅炉及其配套设施，包括锅炉房、配电间、控制室等，确保了城区冬季供暖的安全与稳定。项目总监理工程师张彩红同志带领团队，克服困难，确保工程顺利实施，为地方民生做出了积极贡献。此荣誉不仅是对我司工作的认可，也是激励我们继续前进的动力。公司将继续秉持专业精神，致力于为客户提供更高质量的服务。



太原长风中心项目安全飞检总结

太原长风中心项目南地块 1.2/2.4 期，总建筑面积约 9.2 万平方米，其中包含 15#、16#、19#、20#、21#楼、幼儿园、换热站及水泵房。经过监理部全员一年的不懈努力，荣获华润置地 2024 年 EHS 考评五星的优异成绩及华润集团 EHS 安全检查考核优良的成绩，两次奖励共计 24000 元。

2024 年年初，为了进一步加强项目安全工作，夯实安全生产基础，华润置地在全国项目开启了 2024 年度 EHS 考评工作。春节后，全国项目正式复工，华润置地在全国项目开启视频直播会议，宣布 2024 年 EHS 考评正式启动。太原长风中心项目南地块在接到上级传达的指令后，建设单位迅速召集监理及施工单位连夜开启 EHS 部署会议。

EHS 全年度考评启动后，监理项目部高度重视，整个现场安全文明施工从三月初开始策划，组织施工单位对现场进行全面的安全检查，督促施工单位完善安全机构和安全保证体系，落实了主要责任的安全生产责任制，完善了安全技术交底、安全操作规程、安全用电、消防、安全检查、安全会议、应急预案等规章制度。设置安全宣传栏、安全标语、安全帽、灭火器、消防机具、安全服、安全防护设施，各种安全标志牌，强化安全第一、预防为主的思想意识。

监理部根据相关规范要求，并结合近年来出现的安全事故，向施工单位指出其安全工作中还存在漏洞。居安不思危，抓大弃小，造成“习惯性”违章，这是出现事故的必然。安全工作必须从点滴做起，警钟长鸣，不能拘泥于已成文的条条框框，要善于发现问题，解决问题并能延伸开来，举一反三，能学以致用，只有充分认识到安全工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

经过太原长风中心项目南地块全体人员一个多月的整改完善，于 2024 年 4 月 17 日接受华润置地飞检考评小组对太原长风中心项目南地块项目的安全考评。经过一天全面的考评，太原长风中心项目南地块取得了华润置地 2024 年 EHS 考评五星的优异成绩。

华润置地 2024 年 EHS 考评结束不久，EHS 考评实行“改革”。考评检查更难、更严、频次更加密集。再加上各分包单位陆续进场施工，人员众多，现场安全文明管理难度大幅增加。监理项目部全体人员迎难而上，凭借上半年的经验，在分包单位进场时加强管理力度，每日参加安全晨会，掌握各分包每日的施工动向，并将每日安全巡检问题形成在线销项表，要求总、分包单位点对点进行销项，切实把安全工作落到实处，确保安全稳定施工，同时坚持安全生产与文明施工同计划、同布置、同检查、同评比、同总结制度，每周举行周安全生产例会，并积极开展安全隐患治理、应急管理、防暑御寒、用电安全、防火防爆、中毒高处坠落物体打击和机械伤害等专项活动。2024 年下半年太原长风中心项目南地块，在更难的处境及管理措施下，于八月中下旬获得华润集团 EHS 安全检查考核优良的成绩。

在充满挑战的 2024 年里，太原长风中心项目南地块监理项目部获得优异的成绩，是对监理项目部全员一年以来艰苦耕耘和持续努力的一份肯定。每个人的辛勤工作和努力付出，全体成员之间密切配合，团队的凝聚力和协作精神是我们获得成功的关键！

在 2025 年新的一年里，太原长风中心项目南地块监理项目部全体成员将充分发挥自己的潜力，取得更加辉煌的成果！（太原长风中心南地块监理项目部）

公司 2024 年工作总结

2024 年，对于建筑行业来说，依然是充满挑战的一年。自 2022 年以来，房地产市场持续受到国家宏观调控政策的影响，整体环境依然不理想。一方面，政府出台了一系列严格的限购限贷措施，旨在抑制投机性购房和防范金融风险；另一方面，随着原材料价格的波动以及劳动力成本的上升，项目建设的成本压力不断增大。在这样的背景下，公司面临着前所未有的挑战。但是，在公司领导层的英明决策和全体员工的共同努力下，我们迎难而上，积极应对各种不利因素，通过优化内部管理流程、强化项目质量管控、提升服务效率等一系列措施，不仅确保了现有项目的稳定运行，还成功开拓了一些新的业务领域。现将 2024 年工作总结如下：

一、企业 2024 年经营情况

截止 12 月底，安金梧桐府、阳光领域、38 号院棚户区改造项目、旭辉公望、中海寰宇项目、远大寇庄、华润长风 5#6#项目、太原华润长风中心项目、北寒 C1 地块、海尔海尚府、中海学仕里、海尔国际广场、清徐铁路物流项目、太原融创中心等项目正常运转。

中海地产北寒 C2 地块、旭辉地块三项目、中海丽华北项目、北寒 B1 地块等项目经过为期三年的紧张建设，在 2024 年最终顺利竣工交付。

本年度监理合同签订 104 份，其中新开工的监理项目共 86 个（房建项目 33 个；市政项目 48 个；电力项目 4 个，机电项目 1 个）；签订以往年度合同补充协议 18 份。尽管合同总数与成交额较往年有所调整，但公司继续坚持与现有大型开发商保持紧密合作，同时积极拓展与一线房地产公司的业务往来，进一步巩固了市场地位。

二、人力资源管理

2024 年公司拥有注册监理、注册建造、注册安全、注册造价等各类国家注册人员，平均年龄为 46 岁。年轻的国家级注册工程师占有所有注册人员的比例达到了 60%；同时在职所有员工中，较为年轻的同志占公司全部员工的 80%。这几年的人员方针调整，彰显了公司对于青年人才的重点培养和支持。

本年度入职员工总数为 57 人，其中包括总监 1 人、专监 31 人、资料员及监理员 25 人，有效充实了公司的技术力量和服务能力。尽管目前各个专业基本齐全，但在水电、安全、精装等方面仍存在一定的缺口，需要进一步补充新一代的专业人才。

公司高度重视员工的职业发展和个人技能提升，2024 年组织了大量的培训活动：参加山西省监理协会专业监理工程师培训 141 人次（继续教育 91 人次，初始培训 50 人次）；参加太原市监理协会专业监理工程师培训 1 人次，安全员培训 12 人次，见证员培训 4 人次；参加诚信联盟组织的行业培训 29 次，参与人数 84 人次。通过培训不仅提升了员工的专业技术水平，也增强了团队的凝聚力和战斗力，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。

三、项目管理

5 月份，公司组织了深基坑项目观摩交流学习活动，该活动选在太原远大置业王村南街项目施工现场举行。此次活动为参与人员提供了直观的学习平台，通过现场观摩、案例分析和技术交流，从业人员对深基坑施工的安全管理和技术要点有了更深入的理解。

其次，6 月份举办了质量管理体系、环境管理体系与职业健康安全管理体系的联合审核活动，这是对公司

提升管理水平的重要举措。通过汇聚行业权威专家进行评审，确保公司的各项管理制度符合国际标准，并能有效应对不断变化的市场环境和法规要求。

为了进一步加强安全管理，公司在 12 月特别组织了安全管理专题培训。此次培训旨在提高全体职工的安全意识，传授最新的安全技术和管理方法，确保每一位员工都能将安全理念融入日常工作之中。此举体现了公司对“以人为本”的重视，以及对安全生产的承诺。

年底，总工办牵头，对公司所有项目工程进行了全面检查。这次检查涵盖了工程质量、进度控制、成本管理等多个方面，目的是发现并解决存在的问题，同时总结优秀做法，为来年的项目管理工作打下坚实基础。

此外，公司还利用钉钉实现了考勤管理和日报提交，使得管理层可以实时掌握各项目的最新动态，及时调整策略以应对潜在问题。这种信息化管理手段提高了沟通效率，保障了信息的透明度和准确性。

通过严格的项目管理和监督，确保工程项目的高质量完成，有助于建立公司在市场上的良好声誉，凭借专业的监理服务吸引更多优质客户。

四、企业文化管理

2024 年，公司在企业文化的塑造与传承方面取得了丰硕成果。这一年，公司秉持“立足建设工程项目管理、建设工程项目监理市场规范经营，打造‘共达’品牌”的宗旨，不断践行“公正监理、规范服务、顾客满意、终身负责”的经营理念，以实际行动诠释了企业的价值观——诚信、守法、合作、责任、奉献。

（一）强化内部沟通与培训，提升团队凝聚力

为了进一步增强项目部监理人员的现场业务能力和管理水平，促进业务骨干间的交流学习，公司融创中心项目监理部自 10 月组织了一次为期 8 天的关键岗位人员轮值培训活动。这次培训不仅提升了员工的专业技能，还促进了团队成员之间的默契配合，为项目的顺利推进提供了坚实保障。

此外，9 月份学仕里项目部针对大型设备的知识点进行了专项学习，特别是对大型设备主控点及易发问题进行了宣贯分析。这不仅提高了员工的安全意识和技术水平，也为项目营造了一个安全稳定的施工环境。同时，太原长风中心项目于 6 月召开了安全生产月启动会，强调了安全生产的重要性，并通过“防火事故应急演练”等活动确保每位员工都能将安全理念内化于心。

（二）重视信息传播，树立良好形象

2024 年度，公司在官方网站上传了 97 条信息和 59 张图片，并在简报中刊登了 109 条信息和 72 张图片，共计发布信息 206 条，图片 131 张。这些内容不仅记录了公司的点滴进步，也展示了其积极向上的精神风貌和社会责任感。通过持续的信息更新，公司不仅加强了与社会各界的沟通联系，还有效提升了“共达”品牌的知名度和美誉度。

（三）关怀老员工，传递温暖

年底，公司党支部和公司领导特别安排时间，携带礼品看望了退休的老员工们。这一举措体现了公司“以人为本”的管理方针，表达了对老员工过去贡献的感激之情，同时也激励着新一代共达人继续努力奋斗，传承并发扬光大公司的优良传统。

五、通联工作

公司在通联工作方面成绩斐然，积极参与行业交流活动，深化与同行业的合作关系，为推动区域工程咨询和监理行业的健康发展贡献了力量。

公司高度重视行业内的交流与合作，年内连续参加了太原工程咨询行业诚信自律联盟的第二十八至第三十一次会议。会议不仅为公司提供了了解行业动态、政策导向的重要平台，还促成了公司与十余家兄弟单位之间的深度交流。交流内容涵盖经营策略、生产管理、人力资源等多个层面，通过分享经验和探讨解决方案，有效提升了公司的管理水平和业务能力。

作为山西省建设监理协会的理事单位，公司在 2024 年度被评为先进工程监理企业，并有 15 名总监理工程师荣获省级优秀称号，另有 20 名专业监理工程师获得省级优秀奖项，还有 1 名员工被评为优秀监理员。这一系列荣誉不仅是对公司过去一年工作的肯定，也是对全体员工辛勤付出的认可，更是激励我们在未来工作中继续努力的动力源泉。

年初，山西省项目管理协会第一届第一次会员大会暨成立大会在太原隆重举行，公司荣幸地成为该协会的首批会员之一。这标志着公司在行业内获得了更广泛的认可，也为我们提供了一个全新的交流平台。借助这个平台，公司将积极与其他成员分享经验，共同探索项目管理的新模式和新方法，以适应不断变化的市场需求和技术进步。

六、党建工作

2024 年，公司在党建工作的引领下，通过与政府各级部门的紧密合作，积极应对市场变化，探索企业发展新路径。这一年里，公司不仅注重内部党组织建设，还加强了与地方政府的沟通交流，为推动区域经济发展贡献了自己的力量。

3 月份，杏花岭区副区长、区委常委、统战部部长等一行领导莅临我司调研。他们详细了解了公司近年来的经营状况，特别是 2024 年初 1、2 月份的营业额情况。这次调研不仅增进了政府部门对公司运营的理解和支持，也为后续政策扶持奠定了基础。

6 月端午节后的第一个工作日，大东关街道经济办主任郭鑫带领新一届成员一行四人来访，深入了解公司在经济工作方面的情况。9 月，郭鑫主任再次率队来到公司，重点了解三季度经济指标及经营情况。这表明政府对企业的支持是长期且具体的，而我们也积极配合各项检查和指导，确保公司健康稳定发展。

12 月公司迎来了街道办杨主任一行的到访。在这次座谈会上，双方围绕如何在当前复杂多变的市场环境中促进企业的发展进行了深入探讨。

2024 年，公司党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“抓党建、促发展”的工作主线，不断强化基层党组织建设。通过定期开展主题党日活动、学习党的二十大精神等形式，增强了党员队伍的政治意识和服务能力；同时，充分发挥党组织的政治核心作用，将党建工作融入经营全过程，实现了党建工作与业务工作的深度融合。

结束语：

回顾 2024 年，公司在多个领域取得了显著成就。在稳健经营的基础上，深化了人力资源管理和项目管理，确保了各项工程的高质量推进。我们不仅通过丰富的文化活动和培训强化了企业内部凝聚力，还积极投身于通联工作，与行业协会及政府部门保持紧密联系，赢得了广泛的社会认可。

展望 2025 年，公司将继续秉持诚信、守法、合作、责任、奉献的核心价值观，紧跟行业发展步伐，勇于创新，努力实现更高水平的发展目标，为客户提供更加优质的监理服务，共同谱写新的辉煌篇章。

感谢全体员工的努力与付出，让我们携手并进，迎接更加灿烂的明天！