

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2025 年第 3 期（总第 169 期）2025 年 3 月 28 日

区政府领导深入民营企业调研 共话党建引领与行业发展新机遇



2025 年 2 月 27 日上午，杏花岭区政府副区长孟巍，区委常委、街道党工委书记杨俊国率队赴辖区重点民营企业山西共达建设工程项目管理有限公司开展专题调研，深入了解企业经营发展情况，围绕“党建引领促发展、两会精神助转型”主题，与企业负责人王京民座谈交流，共商民营经济高质量发展路径。区政府、科技局、街道办、社区等相关单位负责人参与调研。

针对全国两会提出的“构建房地产发展新模式”“加大保障性住房供给”等政策导向，调研组与我司围绕行业发展展开讨论，王京民总经理表示：“企业应紧跟国家政策，时刻关注政策变化对企业发展带来的影响，把握政策转变带来的商机，还需主动适应‘房住不炒’长效机制，在品质提升、服务优化和多元化业态布局中寻找突破口。”副区长孟巍赞誉回应称，民营企业应持续积极响应政策号召，探索创新业务，为城市高质量发展贡献力量。

王京民总经理向调研组一行介绍了我司党建工作，详细阐述我司党组织建设、党员作用发挥及党建与业务融合的实践成果。在座谈会上，副区长孟巍充分肯定了企业“党建+项目”“党员先锋岗”等特色做法，并指出：“民营企业要以党建引领凝聚发展合力，把党的政治优势转化为企业的创新优势、竞争优势。”

区宣传部部长杨俊国对我司企业文化围绕党建工作，通过党建工作加强企业文化表示高度赞誉，后续将全力支持企业的宣传工作，大力协助企业发展。王京民总经理首先对区政府的建议与指导表达感谢，他还表示“企业发展注重社会责任体系，未来，还会继续提供更多的就业岗位，为所在辖区的 GDP 增长贡献力量，公司自成立以来，党建工作首先为第一要务，后续将推动政商联系打造“红色阵地”，推动企业与党的政策战略同频共振”。

调研中，王京民总经理表示当前我司已与我市高校开展相关合作活动，未来将接轨高端院校、高精尖科研单位共同展开合作，做到资源整合，共同发展，注重人才引进和项目科研等工作内容。副区长孟巍表示认同并称，“民营企业应把握更多机会，为企业注入高质量新鲜血液，促进社会人才流动是企业肩负的重要责任之一”。王京民总经理还希望“继续加深政商联系，多与区内各部门互动沟通，得到各方面关怀与支持，从而更好地继续为社会服务贡献力量”。副区长孟巍承诺通过“一企一策”精准服务、搭建对接平台，区政府将始终与企业站在一起，以‘店小二’精神做好服务保障，让政策红利真正转化为发展动力。”

此次调研既是杏花岭区落实“民营经济 31 条”的务实行动，也是推动党建与经济发展深度融合的生动实践，同时对我司有了更深入的了解。下一步，通过区政府持续完善常态化沟通机制，以党建引领凝聚发展共识，以政策落地激发市场活力，为我司经济高质量发展注入强劲动能。

山西省建设监理协会五届一次常务理事会议召开

2025 年 2 月 28 日，山西省建设监理协会在三桥大厦召开了第五届一次常务理事会议。本次会议旨在总结过去一年的工作成绩，2024 年，协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会以及中央经济工作会议精神，在省住建厅、省民政厅和中监协的正确领导和业务指导下，竭诚服务会员，为促进我省监理事业高质量发展赋能蓄力。来自各单位的常务理事单位代表、专家代表以及党员代表出席了此次会议。



在接下来的议程中针对《关于拟接纳新申请入会的单位会员和拟调整理事、常务理事、副会长等事项》展开商讨，协会还宣布了本次新增申请入会单位共 42 家，取消会员资格单位 46 家；会议对拟调整理事、常务理事、副会长等事项进行审议。会议期间，协会还宣布了新一届常务理事单位名单，随后会议进行了推选换届选举委员会事项。

随后协会对山西省建设监理协会章程修改建议进行审议，建议指出，1、目前协会章程有悖与国家现行有关规定，需按要求做必要修改；2、章程中有些条款已不适应行业发展和会员单位的实际状况，需做出调整和修改；

在接下来的议程中，与会代表就如何加强行业自律、提升监理人员专业素质、推动行业技术进步等议题进行了热烈讨论。会议还审议了《山西工程监理行业自律倡议书》和《山西工程监理行业自律公约》，旨在进一步规范行业行为，促进行业健康发展。

会议上，协会传达了中监协七届三次理事会和工程监理行业成果发布大会等会议精神；还宣读了党支部扩大会议决议，在未来的党建工作中，加强党组织对协会工作的领导。

最后，协会党支部书记项连斌对会议进行了总结。他强调，建设监理协会将继续发挥桥梁和纽带作用，

团结带领全体会员单位，共同应对挑战，把握机遇，推动建设监理行业持续健康发展。会议在热烈的掌声中圆满结束。

公司成功举办企业文化专题培训活动 特邀行业专家赋能团队建设

为深化企业文化内涵，提升员工对企业价值观的认同感，进一步增强团队凝聚力，山西共达建设工程项目管理有限公司于3月4日特邀二分公司专家马军到公司开展专题培训活动。公司总工办、经营办、综合办全体职工参与学习。

培训前总经理王京民首先对历次五年计划的实现情况进行总结，并就当前市场环境以及企业未来发展方向做出分析，接下来对我司未来十年目标进行设定，通过对比与检视过去，吸取历史发展中获得的宝贵经验，指导未来公司的发展。同时总经理王京民还就企业文化的核心价值、落地实践与战略支撑作用发表讲话“传承企业文化，传承创业精神，传承拼搏精神从企业发展历程中提炼文化基因，并将文化理念转化为日常行为准则是企业持续发展的必要条件之一”，他还强调“当前行业社会环境并不乐观，但与25年前创业之初面临的困难相比微不足道，面对困难应鼓舞士气，紧跟时代，转型发展才是企业当前的首要任务”。

接下来马军老师担任主讲。结合国内外标杆企业案例，深入剖析企业文化在驱动创新、提升效能、塑造品牌中的关键意义。对企业的主要几类宣传形式进行详细介绍，职工围绕公司使命、愿景展开讨论，呈现对企业文化的理解。这次培训让我司职工重新认识到，企业文化不是抽象的口号，而是体现在每个工作细节中的共同选择。公司总经理王京民在总结致辞中强调：“企业文化是公司高质量发展的精神引擎。希望通过系列培训，让文化力成为每位职工的行动自觉，为更好的服务客户、打造我司在行业内口碑注入持久动力。”



公司中海学仕里项目顺利通过省质监局“双随机”质量专项检查

接中海地产通知3月10日上午九点迎接山西省质监局双随机检查，会议室分组对现场及内页资料检查分工，具体开展情况如下：

一、现场主体结构观感质量随机抽查6号楼24层，针对现场的墙体、顶板、地面砼浇筑成型表面平整垂直度，专家及质监局领导给出相关优质评价。

二、砼试块现场标养室及主楼同条件试块的留置抽查，现场取样试块标养强度和同条件养护强度均达到设计要求，全部合格，在施工过程中我监理部去搅拌站现场检查砂、石堆场及材料中的含泥量，每次检查均符合要求。

三、分别对砼搅拌站和试验室的倒查，所有进场材料均按施工规范要求有出厂合格证、检验报告，所进材料均及时通知监理工程师，需要复检的材料均有监理工程师旁站见证取样及水印照片佐证，送试验室进行检验，并在检验报告出来后及时进行材料报验。

四、内页抽查建设、监理、总包三方的相关资料留存真实性及完整性，其中抽查对我监理部4号楼过



程中旁站监理情况、关键环节、重点部位的监理记录给予肯定，内容具体真实，能完整体现施工过程。

五、针对此次双随机质量专项检查会议总结，各专家及质监局领导提出指导性建议，质量控制严格执行质量三级管理制度，原材料进厂必须具备合格证，经监理见证取样复试合格后方可使用；工序经自检并填写自检记录，由项目专职质检员检验复查后，报监理验收，经监理检查验收后方可进行下道工序。

区领导调研指导党建工作 为高质量发展注入"红色动能"

2025年3月18日，区委非公工委书记、社会工作部部长董磊、区委社会工作部副部长贾忠义，大东关街道人大工委主任安英俊，大东关街道副书记柳建明一行莅临山西共达建设工程项目管理有限公司调研指导基层党建工作，通过实地走访、座谈交流等方式深入了解我司党建现状，并提出针对性指导意见，为公司高质量发展指明方向。

调研组一行首先参观了公司党员活动室、企业文化墙及重点项目展示区，详细询问了公司党组织架构、党员教育管理及党建品牌建设情况。公司党支部副书记李红梅围绕"党建引领促发展、监理服务创精品"的工作主线，汇报了近年来通过设立"党员示范岗""红色监理队"等载体，在工程质量监督、安全生产管理等业务中发挥党员先锋作用的实践成果。



在随后的座谈会上，调研组充分肯定了公司党建与业务深度融合的创新举措，并针对调研中发现的问题提出指导意见：1、加快组织关系转接，夯实党建基础，要求对尚未转入公司党组织的党员职工，尽快完成组织关系转接工作，确保党员管理规范、组织生活全覆盖；2、持续发展党员队伍，注入新鲜血液，强调要制定年度党员发展计划，重点从技术骨干、青年员工中培养积极分子，保持党员发展工作连续性；3、深化政企联动机制，强化指导支持，建议定期邀请区非公工委开展专题培训、主题党日共建活动，用好政策资源提升党建工作水平；4、打造特色先锋品牌，激发红色动能，鼓励结合监理行业特点，创建"工地党旗红""质量安全先锋队"等特色品牌，让党员在技术攻关、应急抢险等任务中亮身份、作表率。

公司党支部副书记李红梅现场表态，将严格落实调研组要求：1、后续尽快完成党员组织关系集中排查转接工作；2、制定"双培养"计划，把骨干培养成党员、把党员培养成骨干；3、定期与区非公工委开展"党建+业务"主题共建；4、陆续推出"红色监理"行动，建立党员责任区考评机制；立行立改争创区、市标杆。"党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力！"区委非公工委书记董磊在总结中强调，希望企业以此次调研为契机，打造非公企业党建示范点，为全区建筑业高质量发展贡献红色力量。

山西共达党支部召开重要会议，聚焦发展与党建融合

2025年3月21日，山西共达党支部召开了党支部会议，支部全体党员、入党积极分子参加会议，共同围绕党建工作与业务发展等重要议题展开深入探讨。

会上，党支部书记王京民首先传达了上级党组织近期的工作指示精神，强调了党建引领业务发展的重要性。他指出，全体党员要将党的思想理论与实际工作紧密结合，发挥党员的先锋模范作用，推动各项工作取得新突破。

随后，各党小组代表汇报了近期的工作情况，分享了在工作中遇到的问题以及解决方法。大家围绕如何提升党支部的凝聚力和战斗力、如何加强自身思想教育等问题展开了热烈讨论，提出了一系列具有建设性的意见和建议。为了更好地发挥党员的带头作用，会议还对下一阶段的党建工作进行了详细部署，明确

了工作任务和责任分工。同时，鼓励党员积极参与志愿服务活动，增强党员的社会责任感和使命感。

此次党支部会议的召开，进一步统一了党员的思想认识，明确了工作方向。全体党员表示，将以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志投入到工作中，为党支部的发展和公司的业务进步贡献自己的力量。



我公司参加建设工程工程量清单计价标准培训会

为进一步提升企业工程成本管控与造价管理水平，3月24日山西共达建设工程项目管理有限公司选派造价骨干成员，参与由山西省项目管理协会组织的“建设工程工程量清单计价标准专题培训”。此次培训为公司后续高效推进工程管理、优化成本控制奠定了坚实基础。

建设工程工程量清单计价标准是工程造价管理的核心依据，其科学应用直接影响项目招投标公平性、成本核算精准性及合同履约效率。近年来，随着建筑行业规范化进程加速，新版标准对工程量清单编制、综合单价构成、风险分摊机制等内容提出了更高要求。山西共达建设工程项目管理有限公司始终将“专业立身、规范先行”作为发展理念，此次主动参与行业权威培训，旨在通过系统性学习，确保企业造价管理能力与最新行业标准无缝对接，进一步提升项目全周期管控水平，增强市场竞争力。

培训期间，公司参训代表围绕“新版标准深度剖析”“清单编制与审核要点”“计价标准在项目全流程应用”等核心模块展开深入学习，解读新版标准制定的必要性与重要意义，对比2013版规范，详细分析主要修订内容，如计价风险的细化、合同价款调整规则的变化，通过培训，我们对如何实现精准计量、合理分摊风险有了更清晰的实践路径。

为将培训成果快速转化为企业生产力，我公司组织参训团队在培训结束后进行内部复盘，梳理关键知识点，公司计划将本次培训内容纳入内部造价培训体系，通过编制《工程量清单操作指引》、开展部门专项培训等方式，推动标准在全公司范围内的规范化应用。

参与此次培训不仅是企业履行行业责任的体现，更是提升自身核心竞争力的战略选择。在今后的工作中，我公司将以新版标准为抓手，进一步规范造价管理流程，强化项目成本精细化管控能力，为客户提供更优质、更透明的服务，助力行业生态健康发展。此次培训进一步彰显了企业践行行业标准、引领规范发展的决心。未来，公司将继续以高标准、严要求锻造专业团队，为建设工程领域的高质量发展注入强劲动力。

